

**Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы «Өскемен қаласы бойынша
білім бөлімінің «№7 «Радуга» балабақша-бөбекжайы» КМҚК қызметіндегі
сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша
ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА**

Өскемен қ.

2025 жылғы « 31» қазан

Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасы Заңының 8-бабының 5-тармағына, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Өскемен қаласы білім бөлімінің «№7 «Радуга» балабақша-бөбекжайы» КМҚК директорының бұйрығына сәйкес 2025 жылғы 25 қыркүйектегі №89 Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Өскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№7 «Радуга» балабақша-бөбекжайы» КМҚК - да (бұдан әрі-бұйрық) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Өскемен қаласының білім бөлімінің «№7 «Радуга» балабақша-бөбекжайы» КМҚК қызметі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау (бұдан әрі-талдау) объектісі болып табылады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

1. Объектінің қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
2. Объектінің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2022 жылғы 30 желтоқсандағы бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға (бұдан әрі-әдістемелік ұсыныстар)

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезеңі-2024 жылғы 4 қарашадан 2025 жылғы 1 қарашаға дейін.

Қойылған мақсатты іске асыру үшін Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Өскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№7 «Радуга» балабақша-бөбекжайы» КМҚК 6 міндетті орындайды және заңнамада белгіленген тәртіппен 12 функцияны жүзеге асырады.

Мектепке дейінгі ұйымның қызметі Өскемен қаласы әкімдігінің 2005 жылғы «10» тамыздағы № 483 қаулысына және «Өскемен қаласының қаржы бөлімі» ММ бекіткен Жарғыға сәйкес жүзеге асырылады. Шығыс Қазақстан облысының білім басқармасы Өскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№7 «Радуга» балабақша-бөбекжайы» КМҚК директоры-Михеева Ольга Валерьевна осы лауазымға «Өскемен қаласының білім бөлімі» ММ тағайындалды, бұйрық №426 ж/қ, 18.10.2023 ж.

Талдау жүргізудің мақсаттары мен міндеттері

Талдаудың мақсаты Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Өскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№7 «Радуга» балабақша-бөбекжайы» КМҚК сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және жою болып табылады.

Талдаудың міндеті сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін жағдайлар мен себептерді анықтау және олардың Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Өскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№7 "Радуга" балабақша-бөбекжайы" КМҚК қызметіндегі салдарын жою болып табылады

Талдау барысында пайдаланылған ақпарат көздері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларының 15-тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін ақпарат көздері (сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы) :

- 1) талдау объектісінің қызметін реттейтін құқықтық актілер, ішкі құжаттар;
- 2) талдау объектісінің қызметі туралы ведомстволық статистикалық есептілік;
- 3) талдау объектісінің қызметі туралы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының ақпараттық жүйелерінің деректері;
- 4) талдау объектісіне қатысты бұрын мемлекеттік органдар жүргізген тексерулердің нәтижелері;
- 5) Ішкі аудит қызметтерінің бақылау іс-шараларының нәтижелері;
- 6) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері;
- 7) бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар;
- 8) талдау объектісіне қатысты жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;
- 9) талдау объектісінің қызметкерлерін сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін анықтау және жауапқа тарту туралы мәліметтер;
- 10) Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген ішкі талдау нәтижелері;
- 11) талдау объектісінің қызметшілеріне, қызметкерлеріне сауалнама (сұхбат) нәтижелері;
- 12) ұсынуға Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де мәліметтер.

I. Нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

1.1. Негізгі функцияларды іске асыру

Нормативтік база:

"Білім туралы" Қазақстан Республикасының Заңы

"Педагог мәртебесі туралы" Қазақстан Республикасының Заңы

"Қазақстан Республикасындағы Бала құқықтары туралы"

Қазақстан Республикасының Заңы "Ойыншықтардың қауіпсіздігі туралы"
Қазақстан Республикасының Заңы "Мүмкіндігі шектеулі балаларды әлеуметтік және медициналық-педагогикалық түзеу арқылы қолдау туралы"

Қазақстан Республикасының Заңы мектепке дейінгі тәрбие мен оқытуды дамыту моделі.

"Мектепке дейінгі ұйымдар мен балалар үйлеріне қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптар" санитариялық қағидалары

Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың мемлекеттік жалпыға міндетті стандарты.

Мектепке дейінгі ұйымдар қызметінің үлгілік қағидалары.

Мемлекеттік білім беру ұйымдары қызметкерлерінің үлгілік штаттары.

Педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамалары.

Мектепке дейінгі, орта білім беру ұйымдарын, сондай-ақ арнаулы білім беру ұйымдарын жабдықтармен және жиһазбен жарақтандыру нормалары.

Педагогикалық кеңестің қызметін ұйымдастырудың үлгілік қағидалары және оны мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, орта білім беру ұйымдарында сайлау тәртібі.

Мектепке дейінгі және орта білім беру ұйымдарын бейнебақылау жүйелерімен жарақтандыруға қойылатын стандарттар мен талаптар.

Мектепке дейінгі білім беру саласында мемлекеттік қызметтер көрсету қағидалары. Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту ұйымдары педагогтерінің жүргізуі үшін міндетті құжаттар тізбесі. Педагогикалық этиканың кейбір мәселелері туралы.

Ішкі құжаттарда (бұдан әрі - ЖІӨ) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Жұмыс тобы келесі құжаттарды зерттеді: ұжымдық шарт, Жарғы, ішкі тәртіп ережелері, лауазымдық нұсқаулықтар, өндірістік мәселелер бойынша бұйрықтар, жеке құрам бойынша бұйрықтар, еңбек кітапшалары.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:

Қызметкерлердің еңбек кітапшаларын талдау кезінде аттестаттаудан өту кезінде біліктілік санатын беру немесе растау туралы жазбалардың уақтылы енгізілмегені анықталды.

Есепті кезеңдегі бұйрықтарды тексеру барысында қызметкерлердің бұйрықтардың мазмұнымен танысқанын растайтын қолдары болмаған жағдайлар анықталды. Бұл бұзушылық басқару шешімдерінің толық емес құжатталу қаупін тудырады.

Негіздеме: еңбек кітапшасы-бұл тек еңбек қызметін ғана емес, сонымен бірге еңбек қатынастарына қатысты басқа да мәліметтерді көрсететін құжат. Бұйрықтардағы қызметкерлердің қолдары олардың құжаттардың мазмұнымен танысу фактісін растайды және еңбек заңнамасының талаптарына сәйкес кадрлық құжат айналымының міндетті элементі болып табылады.

Жою бойынша ұсыныстар:

- Қызметкерлердің еңбек кітапшаларына жетіспейтін жазбаларды белгіленген мерзімде енгізуді қамтамасыз ету.

- Қызметкерлердің барлық бұйрықтарға қол қоюын ұйымдастыру.

- Кадр құжаттарын ресімдеуге және ішкі құжат айналымын жүргізуге қойылатын талаптарды сақтау бойынша жауапты тұлғалармен қосымша нұсқама жүргізу.

II. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

2.1. Мемлекеттік қызмет көрсету

Қазіргі уақытта Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасының "Өскемен қаласының білім бөлімінің №7" Радуга" балабақша-бөбекжайы " КМҚК Мемлекеттік қызмет көрсетеді:

- Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау;

Талданып отырған кезеңде ведомстволық бағынысты портал арқылы 193 мемлекеттік қызмет көрсетілді <https://balabaqsha.snation.kz.ru>. "мектепке дейінгі ұйымдарға құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау" мемлекеттік қызметін көрсету кезінде 04.11.2024 -01.11.2025 жылдар аралығында кешіктіру болған жоқ.

Ведомстволық бағынысты портал арқылы мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау https://balabaqsha.snation.kz.ru	
2024 жыл	Балалар саны
қараша	2
желтоқсан	2
қаңтар	4
ақпан	1
наурыз	3
сәуір	3
мамыр	1
маусым	0
шілде	0
тамыз	161
қыркүйек	7
қараша	9
барлығы	193

"Педагогтерді аттестаттаудан өту үшін құжаттарды қабылдау" мемлекеттік қызметі.

Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың, бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, қосымша білім берудің білім беру бағдарламаларын және арнаулы оқу бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында лауазымдарды атқаратын педагогтерді және білім және ғылым саласындағы өзге де азаматтық қызметшілерді аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шарттарына сәйкес. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы № 83 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2016 жылғы 29 ақпанда № 13317 болып тіркелді, өзгерістермен Қазақстан Республикасы Білім Министрінің 2025 жылғы 225 ақпандағы № 32 бұйрығына сәйкес зерттелетін кезеңде мемлекеттік қызмет 8 педагогқа көрсетілді (2 – педагог, 5-педагог-модератор). Бұл қызмет "Ұстаз" электронды платформасы арқылы көрсетілді, құжаттарды қабылдау мен жүктеуді әдіскер Ю.В. Кутоваяның бұйрығымен тағайындалған жауапты тұлға жүзеге асырды.

Мемлекеттік қызмет көрсету бойынша бұзушылықтар жоқ. Сондай-ақ, қызмет алушылар тарапынан қызмет көрсету сапасы мен мерзімі бойынша қызметкерлерге шағымдар түскен жоқ. Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер регламенттері көрсетілетін қызметті берушілердің стандартына және нақты көрсету процесіне сәйкес келеді. МДҰ-да мемлекеттік қызмет көрсету кезінде қосымша құжаттарды

талап ету фактілері анықталған жоқ. Мемлекеттік қызметті көрсету кезінде көрсетілетін қызметті берушінің кеңсесі арқылы тікелей байланыс орын алады. Мемлекеттік қызмет көрсету бойынша шағымдар жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: табылған жоқ

Негіздеме:

Жою бойынша ұсыныстар:

2.2. Кадр саясаты

2025 жылғы 1 қазандағы жағдай бойынша балабақшаның штат саны 91 бірлікті құрайды, нақты саны — 71 адам. Бала күтімі бойынша демалыста 2 қызметкер бар.

Бұрын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар немесе қылмыстық қылмыстар жасаған адамдарды жұмысқа қабылдау фактілері анықталған жоқ. Жұмыстан босату, лауазымын төмендету және теріс себептермен ротация белгіленбеген.

Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметшілерінің мүдделер қақтығысы және Әдеп кодексін бұзу фактілері анықталған жоқ.

2025 жылдың қазан айында ұйымда 71 қызметкер жұмыс істейді, оның ішінде педагогтар — 41, қызметкерлер — 30.

Бос жұмыс орындарының болуы:

тәрбиеші — 1,25 ставки;

• логопед — 0,75 ставки;

• бейнеу өнерінің оқытушысы — 1,0 ставка;

• тәрбиешінің көмекшісі — 1,25 ставки;

• аула сыпырушысы — 1,0 ставка;

• ғимаратқа қызмет көрсету бойынша жұмысшы — 1,0 ставка.

Барлық бос жұмыс орындары электрондық еңбек биржасында орналастырылған Enbek.kz.

Есепті кезеңдегі қызметкерлердің жалпы санынан:

жұмысқа қабылданды-19 адам;

жұмыстан босатылды — 14 адам, оның ішінде:

қызметкердің бастамасы бойынша-13;

зейнетке шығуға байланысты-1.

"Өскемен қаласы бойынша білім бөлімінің №7 "Радуга" балабақша-бөбекжайы"
" КМҚК барлық педагогтарының тиісті педагогикалық білімі бар:

13-орта-арнайы мектепке дейінгі;

3-орта-арнайы педагогикалық;

10-жоғары мектепке дейінгі;

15-жоғары педагогикалық;

4 - кәсіби қайта даярлау.

Үш жылға арналған біліктілікті арттырудың перспективалық жоспары, сондай-ақ бес жыл мерзімге аттестаттаудан өту кестесі жасалды және іске асырылуда. 04.11.2024 жылдан бастап 01.10.2025 жылға дейін педагогтардың бос лауазымдарына 5 конкурс жарияланды (тәрбиеші, психолог — 2, логопед — 2, педагог-ассистент — 4). Оның ішінде 3 конкурс аяқталды, құжаттар талаптарға сәйкес келеді; 2 конкурс кандидаттардың болмауына байланысты өткізілмеді.

Қызметкерлердің жеке істерінде Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының жанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу

Комитетінің ақпараттық-анықтамалық есептері арқылы алынған соттылығының жоқтығы туралы анықтамалар бар.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:

Қызметкерлердің жеке істерін талдау барысында Ресей Федерациясының білім беру мекемелерінде онлайн форматта алынған кәсіптік қайта даярлау туралы екі құжат анықталды. Көрсетілген құжаттар Қазақстан Республикасының аумағында танылмайды және заңды күші жоқ. Бұл факт білім туралы ұсынылған құжаттардың дұрыстығын тексеруге бақылаудың жеткіліксіздігін куәландырады және педагог қызметкерлердің лауазымдарын заңсыз ауыстыру мүмкіндігімен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін тудырады.

- Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар, сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді бұзу және мүдделер қақтығысы фактілері анықталған жоқ.

- Кадрлық құжаттаманы талдау қызметкерлердің біліктілігі мен білімі жалпы атқаратын лауазымдарына сәйкес келетіндігін көрсетті.

Негіздеме:

Белгіленген тәртіппен танылмаған қайта даярлау туралы анықталған құжаттар жұмысқа қабылдау және аттестаттаудан өту кезінде ұсынылатын мәліметтердің дұрыстығына бақылауды күшейту қажеттігін көрсетеді. Білім туралы құжаттарды тиісінше тексеру заңсыз жұмысқа орналасу, Біліктіліктің сәйкессіздігін жасыру және негізсіз артықшылықтар алу мүмкіндігімен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу шараларының бірі болып табылады.

Тәуекелдерді жою және алдын алу бойынша ұсыныстар:

1. Электрондық кадрлық құжат айналымын енгізуді жалғастыру hr.enbek.kz және hr.nobd.edu.kz ашықтықты арттыру және кадрлық процестерді бақылау.

2. Шетелдік дипломдар мен куәліктерді қоса алғанда, Білім және біліктілік туралы құжаттардың заңдылығын тексеруді бақылауды күшейту.

3. Педагог қызметкерлердің аттестаттаудан өту және біліктілігін арттыру мерзімдерінің сақталуына ішкі бақылауды күшейту.

4. Педагог қызметкерлер арасында шетелдік білім беру құжаттарын тану (нострификация, біліктілікті растау) мәселелері бойынша түсіндіру жұмыстарын жүргізу.

5. Қызметкерлердің жеке істерін уақтылы жаңартуды қамтамасыз ету (оның ішінде соттылығының жоқтығы туралы анықтамалар және білімі туралы құжаттар).

6. Қызметкерлер арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді, әдеп нормаларын және қызметтік мінез-құлық ережелерін сақтау мәселелері бойынша түсіндіру жұмыстарын жүргізу.

2.3. Тәртіптік тәжірибе

2024 жылғы 4 қарашадан 2025 жылғы 1 қазанға дейінгі кезеңдегі тәртіптік жазаға 1 қызметкер (педагог) тәртіптік жауапкершілікке тартылды. Тәртіптік жазаның түрі-сөгіс. Есепті кезеңде еңбек тәртібін қайталап бұзу тіркелмеген. Оның себебі лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамау болды.

Бұқаралық ақпарат құралдарында жағымсыз ақпарат орналастырылған жоқ. Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексі (Мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдеп ережелерін) бір қызметкер бұзған. Оның себебі этикалық принциптердің дұрыс орындалмауы болды.

Қызметкерлер сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер қабылдады.
Еңбек тәртібі бұзылған жоқ.

2.4. Мүдделер қақтығысы: "№7 "Радуга" балабақша-бөбекжайы" КМҚК кәсіпорнының қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында жанжалды мүдделер жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: табылған жоқ

2.5. Қаржы-шаруашылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

Тексерілетін кезеңде кәсіпорынның қаржылық қызметін жүзеге асыруға талдау жүргізілді. Кәсіпорында ҚР Қаржы министрінің 2015 жылғы 31 наурыздағы №241 бұйрығымен бекітілген бухгалтерлік есеп жүргізу қағидаларында көзделген құжаттама жүргізіледі.

Кәсіпорынды қаржыландыру мемлекеттік білім беру тапсырысын орналастыру қағидаларына сәйкес жергілікті және республикалық бюджеттен жүзеге асырылады. Заңнамаға сәйкес мемлекеттік сатып алу рәсімдерін өткізу кезінде бюджет қаражатын жұмсаудың ашықтығын қамтамасыз ету мақсатында мемлекеттік сатып алудың жылдық Жоспары бекітілді, Қазақстан Республикасының Мемлекеттік сатып алудың электрондық порталында жарияланды. Осыған байланысты барлық мемлекеттік сатып алулар бекітілген жылдық жоспарға сәйкес жүзеге асырылады. Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді сатып алу ҚР Мемлекеттік сатып алу туралы Заңының талаптарына сәйкес жүргізіледі. Тексерілетін кезеңдегі талдау нәтижесінде өткізілетін Мемлекеттік сатып алуға, әлеуетті өнім берушілерге, мемлекеттік орган басшысының жақын туыстарына, жұбайларына немесе туыстарына қатысу фактілері анықталған жоқ. Сатып алу рәсімін өткізу кезінде аффилиирлену фактілері анықталған жоқ.

Мемлекеттік сатып алу ақшаны тиімді және оңтайлы жұмсау, Мемлекеттік сатып алу процесінің жариялылығы мен ашықтығы қағидаты бойынша жүзеге асырылады. мүдделер қақтығысын реттеу мәселелерін талдау нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ. 2024 жылғы 4 қарашадан 2025 жылғы 1 қазанға дейінгі кезеңде мемлекеттік сатып алу порталында 35 шарт жасалды, барлығы орындалды. Электрондық дүкен 4, баға ұсыныстарын сұрау 18, өткізілмеген сатып алу бойынша бір көзден 13 болып табылады. 2024 жылғы 4 қарашадан бастап 2025 жылғы 1 қазанға дейінгі кезеңде бос орын есебінен үнемдеу 3189696 теңгені құрады. Бұл қаражат жұмсалды: "ШҚ қорғау орталығы" ЖШС күзет агенттігімен шарт жасасу (929600 теңге), шырша сатып алу (422996 теңге), бейнебақылау жүйесінің ақауларын жою (1297900 теңге), ойыншықтар сатып алу (539200 теңге)

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: табылған жоқ

2.6. Процестерді цифрландыру. Құжат айналымы

Жұмыс тобы келесі құжаттарды қарады: қызметкерлердің жеке істері, еңбек кітапшаларын есепке алу журналы, есепті кезеңдегі бұйрықтар (демалыс, жеке құрам, негізгі қызмет бойынша), сондай-ақ шарттардың көшірмелері және өзге де құжаттар. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:

- Қызметкерлердің еңбек кітапшаларын талдау кезінде аттестаттаудан өту кезінде біліктілік санатын беру немесе растау туралы жазбалардың уақтылы енгізілмегені анықталды.

- Есепті кезеңдегі бұйрықтарды тексеру барысында қызметкерлердің бұйрықтардың мазмұнымен танысқанын растайтын қолдары болмаған жағдайлар анықталды. Бұл бұзушылық басқару шешімдерінің толық емес құжатталу қаупін тудырады.

Негіздеме: Еңбек кітапшасы-бұл тек еңбек қызметін ғана емес, сонымен бірге еңбек қатынастарына қатысты басқа да мәліметтерді көрсететін құжат. Бұйрықтардағы қызметкерлердің қолдары олардың құжаттардың мазмұнымен танысу фактісін растайды және еңбек заңнамасының талаптарына сәйкес кадрлық құжат айналымының міндетті элементі болып табылады.

Жою бойынша ұсыныстар:

- Қызметкерлердің еңбек кітапшаларына жетіспейтін жазбаларды белгіленген мерзімде енгізуді қамтамасыз ету.

- Қызметкерлердің барлық бұйрықтарға қол қоюын ұйымдастыру.

- Кадр құжаттарын ресімдеуге және ішкі құжат айналымын жүргізуге қойылатын талаптарды сақтау бойынша жауапты тұлғалармен қосымша нұсқама жүргізу.

2.7. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау

Портал арқылы талданатын кезеңде (04.11.2024 ж. бастап 01.10.2025 ж. дейін) eotinish.kz 15 өтініш тіркелді. Барлық өтініштер белгіленген мерзімде қаралды және орындалды. Шағымдар жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: Өтініштерді қарау тәртібін талдау барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Негіздеме: Азаматтар мен ұйымдардың өтініштерін қарау рәсімі жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қабылдау, тіркеу және қарау тәртібін регламенттейтін Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес жүзеге асырылады..

Тәуекелдерді жою және алдын алу бойынша ұсыныстар:

1. Азаматтар мен ұйымдардың өтініштерін қарау мерзімдері мен тәртібінің қатаң сақталуын қамтамасыз етуді жалғастыру.

2. Өтініш берушілерге жауап дайындау сапасына, ресми жауаптарға жол бермеуге ішкі бақылауды күшейту.

3. Ықтимал жүйелік проблемаларды анықтау және олардың алдын алу үшін өтініштерге тұрақты мониторинг жүргізу.

2.8. Ақпараттың ашықтығын қамтамасыз ету

№7 "Радуга" балабақша-бөбекжайы" КМҚК қызметінің ашықтығын қамтамасыз ету үшін ұйымның ресми сайтында үнемі өзекті ақпарат орналастырылады <http://raduga-7.kz/ru> және Instagram парақшасында: [detskiy_sad_raduga](#). Мекеменің қызметі туралы мәліметтер, хабарландырулар, жаңалықтар, ата-аналарға арналған ақпарат және есеп беру материалдары жарияланады.

1. **Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:** ақпараттың ашықтығы мен ашықтығын қамтамасыз ету саласындағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Негіздеме: Мектепке дейінгі ұйымның қызметі туралы ақпараттың ашықтығы мен қолжетімділігі ата-аналар мен жұртшылықтың сенімін қамтамасыз етеді, ақпаратты жасыруға немесе бұрмалауға байланысты сыбайлас жемқорлық көріністерінің ықтималдығын азайтады.

Тәуекелдерді жою және алдын алу бойынша ұсыныстар:

1. Ұйымның ресми интернет-ресурстарында ақпаратты үнемі жаңартып отыру тәжірибесін жалғастыру.
2. Қызмет туралы есептерді, аттестаттау нәтижелерін және бос жұмыс орындары туралы ақпаратты қоса алғанда, жарияланатын мәліметтер тізбесін кеңейту.
3. Ашықтық пен сенім деңгейін арттыру үшін сайт және әлеуметтік желілер арқылы азаматтармен кері байланыс орнатыңыз.
4. Интернет желісінде ақпаратты уақтылы орналастыру және өзектендіру үшін жауапты қызметкер тағайындалсын.

2.9. Бақылау және рұқсат беру функцияларын іске асыру

№ 7 "Радуга" балабақша-бөбекжайы " КМҚК бақылау және рұқсат беру функцияларын іске асырмайды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері табылған жоқ.

2.10. Сот практикасын талдау

Сот иск тіркелген жоқ

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: табылған жоқ.

2.11. Қадағалау органдарын тексеру нәтижелері туралы мәліметтер

Талданып отырған кезеңде ШҚО ББ Өскемен қаласы бойынша білім бөлімінің "№ 7 "Радуга" балабақша-бөбекжайы " КМҚК-да қадағалау органдарын тексеру жүзеге асырылған жоқ

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ.

2.12. Фискалдық органдарды тексеру нәтижелері туралы мәліметтер

Талданатын кезеңде фискалдық органдарды тексеру жүргізілген жоқ

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: табылған жоқ.

2.13. Құқық қорғау органдарының, үкіметтік емес ұйымдардың және азаматтардың мәліметтері

Талданып отырған кезеңде құқық қорғау органдарымен және үкіметтік емес ұйымдармен тексерулер және өзге де өзара іс-қимылдар болған жоқ. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.14. БАҚ және өзге де ақпарат көздерінің мониторингі

Талданып отырған кезеңде БАҚ мониторингі "Радуга" № 7 балабақша-бөбекжайы " КМҚК қызметі туралы сенімді және теріс ақпарат тіркелмегенін көрсетті.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: табылған жоқ

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша жұмыс тобы мынадай ұсынымдар шығарды: 1. Азаматтық қызметшілер мен "Радуга" №7 балабақша-бөбекжайы" КМҚК қызметкерлері мемлекеттік қызмет туралы заңнаманы, мемлекеттік қызметшілердің әдеп кодексін, педагогикалық әдеп қағидаларын, № 7 балабақшаның сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартын, лауазымдық міндеттерін орындауды сақтасын.

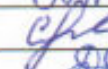
2. Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты тұлғаларға мемлекеттік қызмет көрсету кезінде заңнаманы сақтау, мемлекеттік қызмет көрсету мерзімдерін сақтау.

3. Кадрлық жұмысқа жауапты адамдар қызметкерлерді жұмысқа тікелей қатысы бар жұмыс берушінің актілерімен уақтылы таныстырады. Қызметкерлермен еңбек шартын уақтылы жасасу.

4. Мемлекеттік сатып алуға жауапты тұлғалар "Мемлекеттік сатып алу туралы" ҚР Заңын сақтасын.

5. Бұқаралық ақпарат құралдарында жариялай отырып, халық арасында тұрақты түсіндіру жұмыстарын жүргізу

Жұмыс тобының мүшелері:

	/Кутова Ю.В.
	/Касенова К.А.
	/Кательникова Т.В.
	/Дюсембина С.О.
	/Дузбаева З.С.
	/Перевозчикова Е.В.

Директор



О.В. Михеева